

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33 alin. 1

Situația la 31.03.2021

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR. 114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. NR. 4/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ

Funcția	Nivelul Studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coeficient	Salariul de bază brut					Valoarea lunară brută a indemnizației de hrană	Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță	
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4			Gradația 5
Director	S	I	4.23 *2.300	9.729	347	-	-	-	-		
Director Adjunct	S	I	3.83 *2.300	8.809	347	-	-	-	-		
Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coeficient gradație 0	Salariul de bază brut					Valoarea lunară brută a indemnizației de hrană	Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță	
0	I	2	3	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	347	-
Consilier, Inspector de specialitate, Contabil	S	IA	2,15	4=3*2.300	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	347	-
Consilier, Inspector de specialitate	S	I	2,06	4.945	5.316	5.582	5.861	6.008	6.158	347	-
Consilier Juridic	S	IA	2,15	4.738	5.093	5.348	5.615	5.755	5.899	347	-
Secretar superior, Interpret relatii	SSD	IA	1,75	4.945	5.316	5.582	5.861	6.008	6.158	347	-
Referent	M	IA	1,59	4.025	4.327	4.543	4.770	4.889	5.011	347	-
Administrator	M	I	1,19	3.657	3.931	4.128	4.334	4.442	4.553	347	-
Îngrijitor	M/G		1,05	2.737	2.942	3.089	3.243	3.324	3.407	347	-
				2.415	2.596	2.726	2.862	2.934	3.007	347	-

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradăția 0. Salariile de bază pentru gradățiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradăția 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea 153/2017.
3. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
4. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 pct. 15 din O.U.G. nr. 1/06.01.2020 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017.
5. Potrivit art. I din O.U.G nr. 8/18.02.2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, nu se acordă vouchere de vacanță pentru anul 2021.