

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33 alin. 1

Situația la 30 Septembrie 2019

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR. 114/2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL CENTRULUI CULTURAL EUROPEAN SECTOR 6

Funcția	Nivelul Studiilor	Gradul profesional	Coefficient	Salariul de bază	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Director	S	I	4.23 *2080	8.799	347
Director Adjunct	S	I	3.83 *2080	7.967	347

Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coefficients gradate 0	Salariul de bază						Valoarea lunară a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradații a 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	
0	1	2	3	4=3*2080	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	347
Consilier, inspector de specialitate, contabil	S	IA	2,15	4.472	4.807	5.047	5.299	5.431	5.567	347
Consilier, inspector de specialitate	S	I	2,06	4.285	4.606	4.836	5.078	5.205	5.335	347
Consilier, inspector de specialitate	S	II	1,91	3.973	4.271	4.485	4.709	4.827	4.948	347
Consilier Juridic	S	IA	2,15	4.472	4.807	5.047	5.299	5.431	5.567	347
Secretar superior, interpret relații	SSD	I	1,68	3.495	3.757	3.945	4.142	4.246	4.352	347
Referent	M	IA	1,59	3.308	3.556	3.734	3.921	4.019	4.119	347
Administrator	M	I	1,19	2.476	2.662	2.795	2.935	3.008	3.083	347

Îngrijitor	M/G	1,05	2.184	2.348	2.465	2.588	2.653	2.719	347
------------	-----	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----

NOTĂ:

*Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea 153/2017.
3. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G nr. 973/2018.
4. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017.
5. În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. 9 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscale – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, personalul din cadrul Centrului Cultural European Sector 6 a beneficiat de o singură indemnizație de vacanță pentru fiecare salariat, sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 de lei, în anul 2019.