

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1

Situația la 30 septembrie 2018

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR. 3/2018 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL CENTRULUI CULTURAL EUROPEAN SECTOR 6

Funcția	Nivelul Studiilor	Gradul profesional	Coefficient	Salariul de bază
Director	S	I	4.62	8778
Director Adjunct	S	I	4.18	7942

Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coefficients gradație 0	Salariul de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
0	1	2	3	4=3*1900	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
Consilier, inspector de specialitate, contabil	S	IA	2,34	4446	4779	5018	5269	5401	5536
Consilier, inspector de specialitate	S	I	2,25	4275	4596	4826	5067	5194	5324
Consilier, inspector de specialitate	S	II	2,08	3952	4248	4460	4683	4800	4920
Consilier Juridic	S	IA	2,34	4446	4779	5018	5269	5401	5536
Secretar superior, interpret relatii	SSD	I	1,83	3477	3738	3925	4121	4224	4330
Referent	M	IA	1,73	3287	3534	3711	3897	3994	4094
Administrator	M	I	1,30	2470	2655	2788	2927	3000	3075
Îngrijitor	M/G		1,10	2090	2247	2359	2477	2539	2602

*Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.

3. În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. 9 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscale – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, personalul din cadrul Centrului Cultural European Sector 6 a beneficiat de o singură indemnizație de vacanță pentru fiecare salariat, sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 de lei, în anul 2018.